

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ โรงเรียนโยธินบำรุง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ
และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	โรงเรียนโยธินบำรุง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ประกาศโรงเรียนโยธินบำรุง เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ป ระ จ า ปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒	โรงเรียนโยธินบำรุง	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	แจ้งหนังสือเวียนเรื่อง นโยบายการ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กับ บุคลากรในโรงเรียน ทราบและถือปฏิบัติ
๓	โรงเรียนโยธินบำรุง	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ป้ายประกาศ นโยบายการไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy) บนหน้า เว็บไซต์ หลัก

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	โรงเรียนโยธินบำรุง	๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ผู้อำนวยการโรงเรียน โยธินบำรุง มอบนโยบาย การไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด จาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ภาพถ่าย
๒	โรงเรียนโยธินบำรุง	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	กิจกรรมรณรงค์ ไม่รับ ของขวัญและของ กำนัล	ภาพถ่าย

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
			ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)	

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

.....๔.๑. วัฒนธรรม ประเพณีปฏิบัติเกี่ยวกับระบบอุปถัมภ์ ค่านิยมการให้และการรับของขวัญของผู้ใหญ่ ผู้อาวุโส และเจ้าหน้าที่ มีการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนเป็นความเคยชินหรือเรื่องปกติ

.....๔.๒. ผู้ให้ของขวัญทั้งหน่วยงานรัฐ เอกชน และบุคคล ยังคงมีค่านิยมในการมอบของขวัญเนื่องในโอกาสต่าง ๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ และการแสดงความยินดีในโอกาสเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น เป็นต้น

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

.....๕.๑. ผู้บริหาร หัวหน้างาน ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และควบคุม กำกับ ติดตามบุคลากรให้ปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัดและสม่ำเสมอ

.....๕.๒. ทุกหน่วยงานควรร่วมกันปลูกฝังค่านิยมใช้นับัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร การใช้นับัตรแสดงความยินดีหรือการทำจิตอาสาแทนการให้ของขวัญเพื่อเป็นการป้องกันฝ่าฝืนกฎระเบียบ

.....๕.๓. ควรกำหนดมูลค่าของขวัญและของกำนัลที่ต้องรายงานผ่านแบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ให้ชัดเจน

ลงชื่อ.....

(นางพรศิริ เรืองสันติ)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นายสมพงษ์ ปานหงษ์)

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและ
เผยแพร่ลงเว็บไซต์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนโยธินบำรุง อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่

วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนโยธินบำรุง

ด้วยโรงเรียนโยธินบำรุง ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงเรียนโยธินบำรุง จึงประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต ในการปฏิบัติงาน และขอให้ครู บุคลากรทางการศึกษาภายในโรงเรียนทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อคุณพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลครู บุคลากรทางการศึกษาในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง ตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(นายสมพงษ์ ปานหงษ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนโยธินบำรุง




ประกาศโรงเรียนโยธินบำรุง
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ของ โรงเรียนโยธินบำรุง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงเรียนโยธินบำรุง มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้าง
 ความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า โรงเรียนโยธินบำรุง เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหาร
 โรงเรียนโยธินบำรุง จึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผ่นดิน ด้วยความสำนึก
 และตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้
 ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม โดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและ
 ขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและ
 ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริต
 และประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
 เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส
 (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


 (นายสมพงษ์ ปานหงษ์)
 ผู้อำนวยการโรงเรียนโยธินบำรุง



Announcement of Yothinbamrung School

Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy)
Fiscal year 2024

Yothinbamrung School has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that Yothinbamrung School is the good governance organization, I as the Director of Yothinbamrung School, hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all Yothinbamrung School executives and Yothinbamrung School officials have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways.

It is hereby announced and to adhered to all

This announcement is made on October (1) ,2023

(Mr. Somppong Panhong)
Director of Yothinbamrung School