



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



โรงเรียนโยธินบำรุง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครศรีธรรมราช
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โรงเรียนโยธินบำรุง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครศรีธรรมราช

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ประเภทความเสี่ยง/วัตถุประสงค์	ปัจจัยเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยงเดิม			มาตรการจัดการความเสี่ยง/รายงานผลการดำเนินงาน	โอกาสคงเหลือ	ผลกระทบคงเหลือ	ระดับความเสี่ยงคงเหลือ	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ
		โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง					
ความเสี่ยงการทุจริต การบริหารงานบุคคล									
ความเสี่ยง : การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการ วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการ	ปัจจัยภายใน (Internal) ๑) นโยบายของผู้บริหาร ความซื่อสัตย์ จริยธรรม	๓	๒	ปานกลาง	๑. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากร ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ผลการดำเนินงาน - โรงเรียนโยธินบำรุง ได้ประกาศ เรื่อง นโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนดำเนินการตามบทบาทหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใส	๒	๑	ต่ำ	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖/ กลุ่มบริหารงานงบประมาณ
	ปัจจัยภายนอก (External) ๑) การเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ	๓	๒	ปานกลาง					
ความเสี่ยงการทุจริต การจัดซื้อจัดจ้าง									
ความเสี่ยง : การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การจัดหาพัสดุเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ปัจจัยภายใน (Internal) ๑) เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานมีไม่เพียงพอกับภาระงานที่เพิ่มมากขึ้น	๓	๒	ปานกลาง	๑. ควบคุม กำกับ ดูแล ให้ผู้เกี่ยวข้อง ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัด ๒. ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในการจัดซื้อจัดจ้าง	๒	๑	ต่ำ	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖/ กลุ่มบริหารงานงบประมาณและบุคคล
	ปัจจัยภายนอก (External) ๑) มีการเปลี่ยนแปลงวิธีการปฏิบัติตามพรบ.จัดซื้อจัดจ้างระเบียบที่เกี่ยวข้องที่ต้องถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และมีหนังสือเวียนเพิ่มเติมบ่อยครั้ง	๓	๒	ปานกลาง					

ประเภทความเสี่ยง/วัตถุประสงค์	ปัจจัยเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยงเดิม			มาตรการจัดการความเสี่ยง/รายงานผลการดำเนินงาน	โอกาสคงเหลือ	ผลกระทบคงเหลือ	ระดับความเสี่ยงคงเหลือ	กำหนดเสร็จ/ผู้รับผิดชอบ
		โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง					
					ผลการดำเนินงาน - จัดโครงการฝึกอบรมด้านพัสดุแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - โรงเรียนโยธินบำรุง ได้ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย และเป็นไปตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีของภาครัฐ มีความโปร่งใส เปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม และการบริหารพัสดุมีความคุ้มค่า และเพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานเดียวกันตลอดจนแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ตรวจสอบการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง				
ความเสี่ยงการทุจริต การใช้อำนาจตามกฎหมาย									
ความเสี่ยง : การใช้ทรัพย์สินราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การใช้ทรัพย์สินราชการเป็นไปด้วยความถูกต้อง	ปัจจัยภายใน (Internal) ๑) บุคลากรในโรงเรียนไม่ปฏิบัติตามแนวทางการใช้ทรัพย์สินราชการอย่างถูกต้อง ปัจจัยภายนอก (External) ๑) ภาวะค่าครองชีพ และการขาดการยึดถือปฏิบัติตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงของข้าราชการยังเป็นปัจจัยที่เอื้ออำนวยให้ข้าราชการต้องการทำการทุจริต โดยการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๓	๒	ปานกลาง	๑. ผู้บริหารต้องปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินและเวลาราชการที่เป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนตน ๒. มีการเผยแพร่ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเผยแพร่วัฒนธรรมองค์กรซึ่งบุคลากรทางการศึกษาต้องตระหนักในเรื่องการใช้ทรัพย์สินและเวลาราชการ ผลการดำเนินงาน - กำกับดูแลตรวจสอบ ทำทะเบียนควบคุมการใช้ งานและการเบิกจ่ายทรัพย์สินราชการอย่างเคร่งครัด - กรณีการใช้รถโรงเรียน ให้ผู้ขออนุญาต บันทึกขออนุญาตใช้รถส่วนกลาง และต้องได้รับอนุญาตจากผู้นำนางก่อนทุกครั้ง	๒	๑	ต่ำ	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖/ กลุ่มอำนวยการ
		๓	๒	ปานกลาง		๒	๑	ต่ำ	